

ცვლილება დამტკიცებულია
შპს სასწავლო უნივერსიტეტი გეომედის აკადემიური
საბჭოს მიერ, ოქმი №05, 25.05.2022წ.

რექტორი, პროფესორი  მარინა გვირგვალავა



**აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის
პროდუქტიულობის და ხარისხის შეფასების სისტემა**

1. უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობა ფასდება წელიწადში ერთხელ, დადგენილი კრიტერიუმების შესაბამისად.
2. აფილირებული აკადემიური პერსონალი ვალდებულია სასწავლო წლის ბოლოს წარმოადგინოს ანგარიში სამეცნიერო აქტივობის შესახებ, დანართის შესაბამისად.
3. ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობა ფასდება ცხრილში მოცემული ქულებით, თითოეული კრიტერიუმის შესაბამისად. უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის მოტივაციისათვის, სამეცნიერო საქმიანობაში აქტიური მონაწილეობისათვის დგინდება წახალისების სისტემა:
 - ა) 71 და მეტი ქულა - გაიცემა პრემია 1500 ლარი
 - ბ) 41-70 ქულა - გაიცემა პრემია 1000 ლარი
 - დ) 20-40 ქულა - გაიცემა პრემია 500 ლარი
4. აფილირებული აკადემიური პერსონალის წლიური სამეცნიერო აქტივობის შესახებ ანგარიშს ამზადებს რექტორის მოადგილე სამეცნიერო დარგში და წარუდგენს აკადემიურ საბჭოს განსახილველად. წარმოდგენილი ანგარიშის საფუძველზე აკადემიური საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას პრემიის გაცემის შესახებ.
5. აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო აქტივობის შეფასების კრიტერიუმები:

აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის პროდუქტიულობის და ხარისხის შეფასების კრიტერიუმები		ქულა
1	გამოცემული სახელმძღვანელოს ავტორი/თანაავტორი	6
2	გამოქვეყნებული მონოგრაფიის ავტორი/თანაავტორი	6
3	სტატიის გამოქვეყნება იმპაქტ-ფაქტორიან სამეცნიერო ჟურნალში	7

4	სტატიის გამოქვეყნება იმპაქტ-ფაქტორიან სამეცნიერო ჟურნალში უცხოელ კოლეგებთან თანაავტორობით	9
5	პუბლიკაციები რეფერირებად (peer-reviewed) და საერთაშორისო ელექტრონულ ბაზებში ინდექსირებულ ჟურნალებში/საერთაშორისო კრებულებში (ელექტრონული ჟურნალების/კრებულების ჩათვლით)	5
6	მოხსენება კონფერენციაზე/სიმპოზიუმზე (საქართველოში)	5
7	მოხსენება საერთაშორისო კონფერენციაზე/სიმპოზიუმზე (საზღვარგარეთ)	6
8	სამეცნიერო (საგამომცემლო/სხვა კვლევით საქმიანობასთან დაკავშირებული) გრანტის მოპოვება (20 000 ლარამდე)	7
9	სამეცნიერო-კვლევითი გრანტის მოპოვება (20 000 ლარზე მეტი)	9
10	კვლევითი პროექტზე უნივერსიტეტის შიდა დაფინანსების მოპოვება	3
11	ეროვნულ/საერთაშორისო საგრანტო კონკურსში გამარჯვებულ პროექტში მონაწილეობა უცხოელ კოლეგებთან ერთად	9
12	უცხოელ კოლეგებთან ერთად ეროვნულ/საერთაშორისო საგრანტო კონკურსში მონაწილეობა	3
13	პატენტის	9
14	სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობა სამეცნიერო ხელმძღვანელის სტატუსით	5
15	სამეცნიერო კონფერენციაში გამარჯვებული სტუდენტის ხელმძღვანელობა	5
16	სამეცნიერო კონფერენციაში სტუდენტის ხელმძღვანელობა	3
17	სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა. სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელის საქმიანობა ფასდება შემდეგი კრიტერიუმებით: 1. ნაშრომი შეფასებულია, როგორც - ფრიადი (<i>summa cum laude</i>) – შესანიშნავი ნაშრომი (91-100 ქულა) – 3 ქულა 2. ნაშრომი შეფასებულია, როგორც: • ძალიან კარგი (<i>magna cum laude</i>) – (81-90 ქულა) • კარგი (<i>cum laude</i>) – (71-80 ქულა) – 2 ქულა 3. ნაშრომი შეფასებულია, როგორც: • საშუალო (<i>bene</i>) – (61-70 ქულა) დამაკმაყოფილებელი (<i>rite</i>) – (51-60 ქულა) – 1 ქულა	3

6. აფილირებული აკადემიური პერსონალი ვალდებულია განახორციელოს სამეცნიერო აქტივობები და ყოველწლიურად დააგროვოს განსაზღვრული მინიმალური ქულათა რაოდენობა - 8 ქულა. ერთი წლის განმავლობაში სამეცნიერო აქტივობების შეუსრულებლობის შემთხვევაში პერსონალს ეძლევა ვალდებულების შესრულების რეკომენდაცია მომდევნო სასწავლო წლისთვის.

7. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს წელიწადში ერთხელ დაუფინანსოს აფილირებულ აკადემიურ პერსონალს: საერთაშორისო აკრედიტებულ კონფერენციაში მონაწილეობა (მომხსენებლის სტატუსით), სტატიის გამოქვეყნება, სახელმძღვანელოს ბეჭდვა, ტრენინგების ჩატარება.

8. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს საერთაშორისო რეცენზირებად, რეფერირებად სამეცნიერო შრომათა კრებულში (მედიცინის და მენეჯმენტის თანამედროვე პრობლემები, ISSN 1512-4169) აფილირებული აკადემიური პერსონალის სტატიის განთავსებას უფასოდ. პუბლიკაციასთან დაკავშირებული ხარჯი ფინანსდება უნივერსიტეტის მიერ.

9. წელიწადში ერთხელ, უნივერსიტეტის მიერ ორგანიზებულ სამეცნიერო კონფერენციაში მონაწილე აკადემიური/აფილირებული პერსონალის კვლევის მასალები იბეჭდება „სამეცნიერო-პრაქტიკული კონფერენციის მასალებში“.

დანართი

სახელი, გვარი :

აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის პროდუქტიულობის და ხარისხის შეფასების კრიტერიუმები	განხორციელებული აქტივობის აღწერა (შესაბამისი დამადასტურებელი დოკუმენტაცია)
1 გამოცემული სახელმძღვანელოს ავტორი/თანაავტორი	
2 გამოქვეყნებული მონოგრაფიის ავტორი/თანაავტორი	
3 სტატიის გამოქვეყნება იმპაქტ-ფაქტორიან სამეცნიერო ჟურნალში	
4 სტატიის გამოქვეყნება იმპაქტ-ფაქტორიან სამეცნიერო ჟურნალში უცხოელ კოლეგებთან თანაავტორობით	
5 პუბლიკაციები რეფერირებად (peer-reviewed) და საერთაშორისო ელექტრონულ ბაზებში ინდექსირებულ ჟურნალებში/საერთაშორისო კრებულებში (ელექტრონული ჟურნალების/კრებულების ჩათვლით)	
6 მოხსენება კონფერენციაზე/სიმპოზიუმზე (საქართველოში)	
7 მოხსენება საერთაშორისო კონფერენციაზე/სიმპოზიუმზე (საზღვარგარეთ)	
8 სამეცნიერო (საგამომცემლო/სხვა კვლევით საქმიანობასთან დაკავშირებული) გრანტის მოპოვება (20 000 ლარამდე)	
9 სამეცნიერო-კვლევითი გრანტის მოპოვება (20 000 ლარზე მეტი)	
10 კვლევითი პროექტზე უნივერსიტეტის შიდა დაფინანსების მოპოვება	
11 ეროვნულ/საერთაშორისო საგრანტო კონკურსში გამარჯვებულ პროექტში მონაწილეობა უცხოელ კოლეგებთან ერთად	

12	უცხოელ კოლეგებთან ერთად ეროვნულ/საერთაშორისო საგრანტო კონკურსში მონაწილეობა	
13	პატენტი	
14	სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობა სამეცნიერო ხელმძღვანელის სტატუსით	
15	სამეცნიერო კონფერენციაში გამარჯვებული სტუდენტის ხელმძღვანელობა	
16	სამეცნიერო კონფერენციაში სტუდენტის ხელმძღვანელობა	
17	სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა	