

რეკტორის 2024 წლის 02 ოქტომბრის №501 ბრძანებით
(ბრძანების ძალაში შესვლის თარიღი 03.10.2024.)

რეკტორი, პროფესორი



შპს უნივერსიტეტი გეომედის სტრატეგიული განვითარების გეგმა (2021-2027წ.წ.)

შესავალი

წინამდებარე დოკუმენტი წარმოადგენს 2021-2027 წლების სტრატეგიული განვითარების გეგმას და მიმართულია შპს უნივერსიტეტი გეომედის (შემდგომში უნივერსიტეტი) წინაშე დასმული პრიმიტიული მიმღების მიერთების გზების მომზებისაკენ. დოკუმენტი შემუშავებულია იმ მიზნით, რომ უნივერსიტეტმა შეძლოს, მის მიერ აღიარებული ფუნქციური ღირებულებების გათვალისწინებით, დაწესებულების მისის განხორციელება. წინამდებარე სტრატეგიული გეგმა არის უნივერსიტეტის მომავალი საქმიანობისთვის ერთგვარი ინიციატივა, ჩარჩო, რომელზეც მუშაობა გაგრძელდება მომავალშიც.

უნივერსიტეტი თავის ძალის სამყვანოების სწავლების და კვლევითი საქმიანობის განვითარებისაკენ მიმართავს. სწორედ ეს ირი მირითადი კომიტეტი დაედო საფუძვლად უნივერსიტეტის სტრატეგიული გეგმის შემუშავებას.

უნივერსიტეტის მისია

შპს უნივერსიტეტ გეომედის მისიაა გლობალურ საგანმანათლებლო სივრცეში ინტერირება. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს სამეცნიერო-კულტურულ და საგანმანათლებლო პროცესის ჰარმონიზაციას, ინიციატივების სტუდენტურ და შემოქმედებით განვითარებაზე მედიერის, სტომატოლოგიის, ჯანდაცვის უკონიმიკისა და მენეჯმენტის, ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის სფეროში.

უნივერსიტეტი თავის საქმიანობას წარმართავს იშვიარი საგანმანათლებლო გარემოს შექმნით, სადაც კილება, კრიტიკული აზროვნება, გამოცდილების გაზიარება, ტოლერანცია, უწყვეტი პროფესიული ზრდა, ეთიკა და სოციალური პასუხისმგებლობა პრიორიტეტებია, რაც განსპირობებს თეორიული ცოდნითა და პრაქტიკული უნარ-ჩვეულებით აღჭურვილი კონკურენტუნარიანი, მაღალი ფიციური სპეციალისტების მომზადებას.

უნივერსიტეტის მიზანია

- მედიცინის, სტომატოლოგიის, ჯანდაცვის კონკრეტული და მენეჯმენტის, ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის სფეროში შექმნას სტუდენტთა სწავლებისა და სამეცნიერო-კვლევითი სამუშაოებისათვის საუკეთესო პირობები, უზრუნველყოს საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისი და მომავალ განვითარებაზე ორიენტირებული უმაღლესი განათლების მიღების შესაძლებლობა
- სწავლის თანამედროვე მეთოდების გამოყენება
- ასაქარისულებრივი სტუდენტებისათვის ქართული ენის სწავლება
- უწყვეტი განათლების სწავლების პრინციპების ხელშეწყობა
- უნივერსიტეტის ინტერნაციონალიზაციის პროცესების გაღრმავება
- ხარისხის უზრუნველყოფის მიღებისა და გარე მექანიზმების უფლებელრად განხორციელება
- პრიორიტეტის მიმზადება, რომელიც შექმნილი თეორიული ცოდნით და პრაქტიკული უნარ-ჩვეულებით იქნებან კონკურენტუნარიანები ადგილობრივ და საერთაშორისო შრომითი ბაზის მოთხოვნებისა და გამოწვევების წინაშე
- სტუდენტებისათვის დემოკრატიული პრინციპების პატივისცემისა და სოციალური პასუხისმგებლობის ჩამოყალიბება

პრიორიტეტები

უნივერსიტეტის საქმიანობის სტრატეგიულ და პრიორიტეტულ სფეროებს წარმოადგენს:

- სწავლისა და მეცნიერებული კვლეულების ხარისხის ამაღლებაზე მუდმივი ზრუნვა
- საერთაშორისო და ადგილობრივი კავშირების გაღრმავება
- უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესებაზე მუდმივი ზრუნვა
- უნივერსიტეტის ფინანსური და მატერიალური რესურსით უზრუნველყოფა
- აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიონალიზმის ამაღლებაზე ზრუნვა
- სოციალური პროცესების დაგეგმვა და გამორიცხულება
- სტუდენტთა კურიკულურის გარეთ მხარდაჭერი ღონისძიებების გამრავალუროვნება (შიდა გრანტები, სამეცნიერო კონფერენციები, პრაქტიკა კლინიკებში, პრაქტიკა საზღვარგარეთ, ინტელექტუალური თამაშები და ა.შ.)
- უნივერსიტეტის ცნობადობის გაზრდა

ჩასატარებელი ღონისძიებები

- სტრატეგიული განვითარების გეგმით გათვალისწინებული მიზნების დროული და ეფექტური გამზორვილება
- არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების და სასწავლო კურსების (სილაბუსების) სრულყოფა/მოდიფიცირება ახალი გამოწვევებიდან გამომდინარე, უცხოული კოლეჯების ჩართულობის ამაღლება სწავლების მაღალი დონის უზრუნველსაყოფად
- ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება
- საგანმანათლებლო პროგრამების სწავლის მაღალი დონის უზრუნველსაყოფად შიდა ხარისხის შეფასების მუქანიზმების გამოყენება და მონიტორინგის პროცედურების მაქსიმალური გამჭვირვალობით ასახვა
- სტუდენტთა ცოდნის შეფასების კრიტერიუმების განახლება საგანმანათლებლო პროგრამების სპეციფიკიდან გამომდინარე, სასწავლო პროცესის მართვის საინჟინირებლივი სისტემის მოდელიზიზება და კასტრული უზრუნველისირების უზრუნველყოფა
- აკადემიური და ადმინისტრაციული შერსენალის კვალიფიკაციის სამსალებელად შესაბამისი ღონისძიებების ჩატარება
- საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული უმაღლები საგანმანათლებლო დაწესებულების გარე შეფასების მუქანიზმების დროლად მომზადება
- სწავლების და სწავლის პროცესებისათვის ხელის შეწყობა და ინიციატიური მიღებების დაწერება
- სამეცნიერო - კვლევით უორმატის გაფართოება (ურთიერთობის: კვლევა, დაგროვილი გამოცდილების გაზიარება) საერთაშორისო საგანმანათლებლო სიკრებეტი ჩართულ უნივერსიტეტებთან თანამრთომლობით
- გაცვლითი პროგრამების ამოქმედება
- უნივერსიტეტის ცნობადობის გაზრდა
- უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების კოორდინირებული საქმიანობის და ხარისხის გაუმჯობესებისათვის შიდა შეფასებების მუქანიზმების გეგმიური გამოყენება
- სწავლების ხარისხის შეფასების პროცესში უნივერსიტეტის აკადემიკური, მოწვეული და ადმინისტრაციული პერსონალის და სტუდენტების ჩართულობა
- ინფრასტრუქტურის განახლება მოდერნიზაცია
- სოციალურ პროცესებში აქტიური მონაწილეობის მიღება
- SWOT ანალიზის ჩატარება, რომელიც გულისხმობს მოცემული დაწესებულების ძლიერი, სუსტი მხარეებისა და მასზე მოქმედი გარე ფაქტორების, სავრთნებისა და შესაძლებლობების გამსაზღვრას და მისი თანაფარდობის გათვალისწინებით უნივერსიტეტის შესვეობით სტრატეგიული განვითარების პროგრამის ფორმირებას

SWOT ანალიზი

ძლიერი მსარებები	სუსტი მსარებები
<ul style="list-style-type: none"> ▪ შპს უნივერსიტეტი გომედი ▪ უნივერსიტეტი ფუნქციონირებს მის საკუთრებული არსებული უძრავი-მომრავი ქონებით ▪ კურსდამთავრებულთა წარმატება სარტიფიციტურო გამოცდებზე ▪ სტუდენტთა ოპტიმალური რაოდენობა ჯეოგრაფი ▪ მაღალი კულიტურული მქონე უკადემიური პერსონალი ▪ აკადემიური და აღმინისტრაციული პერსონალის მიერ უნივერსიტეტის მიზნების მსარდაჭერა ▪ უნივერსიტეტის ჩართულობა საერთაშორისო პროექტებში (study in georgia და ა.შ.) ▪ სტუდენტური თეოთმშართველობის ინტერნაციონალური სახე და აქტიური ჩართულობა, როგორც საუნივერსიტეტო მენეჯმენტი, იხე სხვადასხვა სახის ღონისძიებებში ▪ სოფიალურად დაუცველი სტუდენტებისათვის გათვალისწინებულია შეღავათები ▪ სოფიალური პროექტები და სტუდენტთა ჩართულობა ▪ სწავლის პროცესში პრაქტიკული კომპონენტების გამოყენება და პრაქტიკული უნარების გასაუმჯობესებლად სიმულაციური მოდილის კლინიკის, სარეაბილიტაციო კლინიკის, საუნივერსიტეტო სტომატოლოგიური კლინიკის არსებობა ▪ სასწავლო პროცესის მართვის კლექტორონული სისტემის გამოყენება ▪ კლინიკური და კვაპერიმენტული მედიცინის სამცონელო-კულურითი ინსტიტუტი ▪ უნივერსიტეტ გეომედის სამეცნიერო ფონდი ▪ უწივეტი განათლების სისტემის დაწერვა ▪ აკადემიური/მოწვევული/აღმინისტრაციული პერსონალის ხელფასების შერიცოდებული ზრდა 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ საერთაშორისო კრიოსილიკ სამცონელო-კულურით პროექტებში ჩართულობის გაზრდა ▪ საგრანტო პროექტებში ჩართულობის გაზრდა ▪ უნივერსიტეტის ცონბადობის ასამაღლებლად სხვადასხვა მკაფებიდან უცხოულ სტუდენტთა მოზიდვა ▪ პიარის და რეკლამის ნაკლებობა ▪ საუნივერსიტეტო აფილირებული კლინიკების დამატება ▪ საუნივერსიტეტო ფურნალის ინდუსტრიების გაზრდა

<ul style="list-style-type: none"> გარე განმავითარებელი შეფასებათა ციკლის ფარგლებში და სწავლების ხარისხის უზრუნველყოფის ამაღლების მიზნით "The Accreditation, Certification and Quality Assurance Institute – ACQUIN"-ის მიერ მედიცინის კრიტიკულიანი საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაცია 	
<p style="text-align: center;">შესაძლებლობები</p> <ul style="list-style-type: none"> შრომის ბაზის (როგორც ადგილობრივი ისე საერთაშორისო) გამოწვევებისა და მოთხოვნის შესაბამისი კადრების მომზადება შიდა და უარი აუგისტინის გაძლიერება, სისწავლო, სამეცნიერო-კვლევითი პრიორიტეტის თანამშრომლობის შესახებ მემორანდუმების გაფორმება სასწავლო პროცესში ინოვაციური მეთოდების დანერგვა გაცვლითი პროგრამების დაწერება სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გაფართოება სწავლების ხარისხის ამაღლება შიდა კონტროლის მუქანიზმების გამოყენებით მესამე საფეხურის დამატება საქართველო, მისი ისტორიულ-კულტურული კონტუქსტის გათვალისწინებით მიმზიდველია უცხოელი სტუდენტებისთვის კარიერული განვითარების მხარდაჭერის ზრდა ჭეკანაში სტუდენტთა ეზოერების ხარჯი კონკრეტულია სხვა ქიდებითი შედარებით უნივერსიტეტის პოპულარიზაცია უცხოელი კოლეგების ჩართულობის გაზრდა საგანმანთლებლო პროგრამების განხორციელებაში 	<p style="text-align: center;">საფრთხეები</p> <ul style="list-style-type: none"> ჭეკანაში არაძლურადი კულტომიკური გარემო, უმუშევრობის მაღალი დონე მისახლეულის ცნოვების დაძალი დონე, რომელიც განაპირობებს სტუდენტთა დამაღლებული გადახდისუნარიანობას ჭეკნის პოლიტიკური და კურნომიკური განვითარების დამაბრკოლებელი გარე ფაქტორები სწავლის საფასურის შესაძლო ზრდა ახალი ნაკადისთვის მაღალი ინფლაციის პირობებში უცხო ჭეკნის მოქალაქეობის მქონე სტუდენტებისათვის სავიზო პროცედურების გართულება

სტრატეგიული განვითარების გეგმა (2021-2027წწ)

სტრატეგიული მიზანი 1 - ინსტიტუციური განვითარება

ამოცანა	წლები							შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	შესაძლე ბის კვლები
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
ინტერნაციონალური გადამავალი	<ul style="list-style-type: none"> ახალი თანამშრომლობითი მემორანდუმების (სახსავლო, სამეცნიერო და ა.შ) გაფორმება საზღვარგარეთის უნივერსიტეტებთან სტუდენტთა და აკადემიური/ სამეცნიერო/ადმინისტრაციული პერსონალის გაცვლითი პროფესიების განვითარება/განხორციელება საერთაშორისო სიმპოზიუმის/კონფერენციის მოწყობა უნივერსიტეტის ორგანიზებით უცხო ქვეყნის მოქალაქე ამიტერიუნტების საგანმანათლებლო პროფესიებზე მოზიდვის მიზნით პროექტების შექმნავება 2023 წლიდან ERASMUS PLUS-ით სტუდენტებისა და აკადემიური/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალის გაცვლითი პროფესიებში ჩართვა თურქეთის უნივერსიტეტთან დადგენული თანამშრომლობითი მემორანდუმების საფუძველზე. 2023 წლიდან საზაფხულო სკოლები საზღვარგარეთის უნივერსიტეტებში და პრაქტიკა უცხოეთის კლინიკებში. 	საფორმისული შემორჩენებების ი/ საღვარულო წლის	რესპონსი მოაღვალე საწყისო დაწყები	ფინანსის მინისტრი	ფინანსის მინისტრი	საერთაშორისო ურთიერთობების და საზოგადოებრივის ნურთიერთობის სამსახური	პანდემიისა გამომდინარე დაცვისათვის დანისმაბეჭდი ის გაუტენა	პანდემიის გამომდინარე დაცვისათვის დანისმაბეჭდი ის გაუტენა	კლიმატური ციონისკენ ი კონისა	

ადამიანური რესურსების მრავალდა	<ul style="list-style-type: none"> პერსონალის (აკადემიური/სამეცნიერო/ადმინისტრაციული/დამზარეული/მოწვევული) მოზიდვა (საჭიროებიდან გამომდინარე) და შეზრდება კონკურსის წესით პროფესიული განვითარების მიზნით პერსონალისთვის სხვადასხვა სემინარის, ტრენინგის, სასწავლო და სასერტიფიკატო კურსების ორგანიზება, პერსონალის განვითარების ღონისძიებების გამლიერება. პერსონალის გაცვლით პროგრამები მონაწილეობის ხელშეწყობა სტუდენტთა კონტიგენტის გაზრდილი ზღვრული რაოდენობისთვის, აკადემიური/ადმინისტრაციული პერსონალით უზრუნველყოფა დათვისითი ინდიკატორების შესაბამისად 	*საუმცურავის მისამართი *პრინციპული რაოდენობის მიმართ *ორგანიზებული ტრენინგები, სემინარები და სხვ. *სტუდენტთა პრინტიგენტის მიმართებული	დაბელისტისა და რეზიგნირების მისამართი სასისხლის უზრუნველყოფის მისამართი	პერსონალის დამზარეულის მისამართი					
ინფრასტრუქტურის განვითარება სწორყოფა	1.სამონიტორინგო სისტემის გაუმჯობესება და ახალ მიზანმიზურებულებების გადატანა. 2.სიმულაციური მეცნიერების კლინიკის აღჭრივლის განვითარება. 3.სასწავლო ლაბორატორიების აღჭრების განვითარება.	1.კვლევითი ლაბორატორიების გაუმჯობესება, აღჭრების განვითარება და ახალ ფარმაციური გადატანა 2.სამონიტორინგო სისტემის გაუმჯობესება სწორყოფის რიგის მიზნებისადმი	1.შედარებული მიზნის მიმართებული კონკრეტული მიზანის მიზნები 2.სარეზონა - თანამშრომანული ლენტის სახურავის დაზიანების დაზიანებული ლენტი	1.საგამოცდო და ცენტრის გაუმჯობესება 2.არასამარტინიული სამართლის ლენტის დაზიანებული ლენტი	რეკორდი ური მედიკინის მიწოდება	1.სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება 2.სტრილი სულური 3.სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება 4.სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება	საუმცურავის ტერიტორიაზე მოვალეობული მიმართებული დაზიანების დაზიანებული სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება	ჩატარებული მოვალეობული მიმართებული დაზიანების დაზიანებული სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება	ფრთხილი მოვალეობული მიმართებული დაზიანების დაზიანებული სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება
სტუდენტთა კონტიგენტის გაზრდილი ზღვრული რაოდენობისთვის, დადგენილი ინდიკატორების შესაბამისად, მატერიალურ/ტექნიკური მაზით უზრუნველყოფა	<p>საფეხური ს დამატება</p>							<p>ჩატარებული მოვალეობული მიმართებული დაზიანების დაზიანებული სამულებელი ური მედიკინის მიწოდება</p>	

									საკითხმის გენდერული მიზანი სარისხის უზრუნველყოფა	
სტრატეგიული მიზანი 2 - სარისხის უზრუნველყოფა										
ამოცანა	წლები							შესრულების დროულობა	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	შესაძლო რისკები
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
უნივერსიტეტში სარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკის დანერგვა ყველა დონეზე. შიდა და გარე დაინტერესებული მსარეების სარისხის უზრუნველყოფის პროცესებში მაქსიმალური ჩართულობის უზრუნველყოფა კვრიპული უმაღლესი განათლების სარისხის უზრუნველყოფისა და განვითარების საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახურის მუშაობები	განვითარებული კომისიისამებრავი	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახურის მუშაობები	განვითარებული კომისიისამებრავი						
უნივერსიტეტში მიმდინარე პროცესების ეფექტუალობის შეფასება	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახურის მუშაობები	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახური								
ადმინისტრაციული და აკადემიური პერსონალის უნივერსიტეტის მენეჯმენტით კრიკოლილების კვლევა	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახურის მუშაობები	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახური								
საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების მუდმივი მონიტორინგი და შეფასება პროგრამის მიმდინარეობის პროცესში	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახურის მუშაობები	სარისხის ტრანსფორმაციის სამსახური								

საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასება პროგრამის დასრულების შემდეგ	საზოგადო ციფრული კურსები ს სამსახურის მქონეობით	საზოგადო ციფრული კურსების სამსახური	
აფილირებული პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის შეფასება	საზოგადო ციფრული კურსები ს სამსახურის მქონეობით	საზოგადო ციფრული კურსების სამსახური	
სტუდენტთა სამეცნიერო პროექტებში ჩართულობის შეფასება	საზოგადო ციფრული კურსები ს სამსახურის მქონეობით	საზოგადო ციფრული კურსების სამსახური	
სისტემური (გეგმიური) და არაგეგმიური (სიტუაციიდან/ამოღანიდან გამომდინარე) ჯლევების ჩატარება, თვისებრივი და რაოდენობრივი მეთოდების გამოყენებით	საზოგადო ციფრული კურსები ს სამსახურის მქონეობით	საზოგადო ციფრული კურსების სამსახური	
სტუდენტთა კონტინგუნტის დაგეგმვის მექანიზმების სრულყოფა, უნივერსიტეტის რესურსების, დადგენილი ინდიკატორების და სამიზნე ნიშნულების გათვალისწინებით	საზოგადო ციფრული კურსები ს სამსახურის მქონეობით	საზოგადო ციფრული კურსების სამსახური	
სტუდენტთა კონტიგუნტის გაზრდილი ზღვრული რაოდენობისთვის, დადგენილი ინდიკატორების შესაბამისად, მატერიალურ/ტექნიკური ბაზით და აკადემიური/აღმინისტრაციული პერსონალით უზრუნველყოფის მონიტორინგი	საზოგადო ციფრული კურსები ს სამსახურის მქონეობით	უდინოსი მოსახულე აუმჯობესობულ- ასურებელი დაწესებები	
საჯაროობა (ანგარიშები, ჩატარებული ანალიზის შედეგები, რეკომენდაციები და ა.შ.)	საზოგადო ციფრული კურსები ს სამსახურის მქონეობით,	საზოგადო ციფრული კურსების სამსახური	
გარე შეფასების უზრუნველყოფა (ავტორიზაცია, აკრედიტაცია - სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრი), საერთაშორისო საავტორიზაციო და სააკრედიტაციო ინსტიტუციები. პროგრამების შეფასების მიზნით მოწვეული დარგის ექსპერტები	უზ შეფასების საზოგადო რეკომენდაციები	ციფრული კურსების სამსახური	ფონდი მუნიცი

									საკუთრივის მუნიციპალიტეტი	პარალელური გამომდინარე და განხორციელება	
სტრატეგიული მიზანი 3 - საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვა და განხორციელება											
ამოცანა	წლები								შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	შესაძლო რისკები
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027				
არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება, საერთაშორისო პრაქტიკის, დარცვის და მახასიათებლის მოთხოვნების და ბაზრის კვლევის გათვალისწინებით	საგანმანათ ლებლო პროგრამები	რეგულის მოადგენე სამსახური დაწესები									
საქართველოსთვის აქტუალური სამედიცინო პრობლემების თემებზე საჯარო ლექციების დაგეგმვა/განხორციელება წამყვანი კლინიკისტი პროფესორების მიერ	საჯარო ლექციები	რეგულის მოადგენე სამსახური დაწესები									
მსოფლიოში მიმდინარე აქტუალური სამედიცინო პრობლემების თემებზე საჯარო ლექციების დაგეგმვა/განხორციელება წამყვანი საერთაშორისო კლინიკისტი პროფესორების მიერ	საჯარო ლექციები	საქართველოს მინისტრის შემსრულებელი									

საერთაშორისო აკადემიური კადრების მოძიება და მოწვევა სასწავლო პროცესში ჩასართვად				დაცვულების და წევნისტურის ნამსახური
საგანმანათლებლო პროგრამების მუდმივი კომპლექსური გეგმიური მონიტორინგი, პროგრამების სრულყოფის მიზნით				მიმღები მოდელის ასახვის დაწესება საკრიტიკო მონიტორინგის შემსრულებელი
სპეციალისტთა მუშაობის აუდიტის დაწესება (კრიტიკული)				მიმღები მოდელის ასახვის დაწესება საკრიტიკო მონიტორინგის შემსრულებელი
				მიმღები მოდელის ასახვის დაწესება საკრიტიკო მონიტორინგის შემსრულებელი
სტრუქტურული მიზანი - კულტურის განვითარება				მიმღები მოდელის ასახვის დაწესება საკრიტიკო მონიტორინგის შემსრულებელი

სტრუქტურული მიზანი 4 - კულტურის განვითარება

ამოცანა	წლები	შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	შესაძლებელი რისკები

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027		
უნივერსიტეტის მიერ დაფინანსებული სამეცნიერო კვლევითი პროექტების ფარგლებში უქსერიმენტული და კლინიკური მედიცინის სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტის ლაბორატორიების აღჭურვა საჭირო რეაქტივებით, ინვენტარით და ხელსაწყო-დანადგარებით	შეძლილი აღმოჩენები	რეპროტეს მისამართზე სამეცნიერო დაწესებები	უფროს მდგრადი პროცესების გამომდინარე დაუგენერირების გაუმჯობესების გაუმჯობესება						
შპს უნივერსიტეტ გუომედის სამეცნიერო ფონდის მიერ სამეცნიერო-კვლევითი პროექტების დაფინანსება ახალგაზრდა მეცნიერებისთვის	დაფინანსებული პროექტი	ფონდის ხელმძღვანელი უნივერსიტეტისა და კულტურული მემკვიდრეობის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტის დაწესებით.	მთავრი მუდალტერი	სამეცნიერო პროცესის ხელმძღვანელი					
ეროვნულ/საერთაშორისო საგრანტო კონკურსებში მონაწილეობა	აუტომატური კონკურსის მონიტორინგი	წევრების მოადგილურ სამეცნიერო დაწესებები							
უნივერსიტეტის ფურნალის „მედიცინის და მენეჯმენტის თანამედროვე პრობლემები“-ის საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებში ინდუსტრიულისთვის შესაბამისი ღონისძიების გატარება	გატარებული ღონისძიებები	რეპროტეს მისამართზე სამეცნიერო დაწესებები	მთავრი რედაქტორი	ნილონოვების დაწესებები					

		მუნიციპალიტეტი	
უნიკერსიტეტის კვლევითი საქმიანობის ხარისხის გასაზრდელად და პრბლივაციების საერთაშორისო, იმპაქტურის გაძლიერიან უზრუნველყოფის გამოსაქმენებლად აკადემიური პერსონალის კვლევითი საქმიანობის ყოფელწლიური შეფასება/წახალისება	შემასტის მუნიციპალიტეტი	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	
საერთაშორისო საგანმანათლებლო და სამეცნიერო დაწესებულებებთან არსებული კავშირების გაღრმავება	გაფინანსებული მუნიციპალიტეტის ხარისხურის ხი	რეპროტის მოდელის სამეცნიერო დარღვევი საერთაშორისო და საზოგადოებრივ ურთიერთობების სამსახური	ფინანს მდგრად პარტნერის გამომდინარე დაცვის დოკუმენტების დაცვა
აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის კონფერენციებში მონაწილეობის დაფინანსება	დაფინანსებული კონფრონტაცია	რეპროტის მოდელის აღმინისტრირებულ სამეცნიერო დარღვევი რეპროტის მოდელის სამეცნიერო დარღვევი შემდგრად მუნიციპალიტეტი	
აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის სახელმძღვანელოს/მონიტორინგის დაფინანსება	დაფინანსებული სახელმძღვანელოს/მონიტორინგის დაფინანსება	რეპროტის მოდელის აღმინისტრირებულ სამეცნიერო დარღვევი რეპროტის მოდელის სამეცნიერო დარღვევი	

საერთაშორისო და ადგილობრივი სიმძინუმების/კონფიდენციულის ორგანიზება												
სტრატეგიული მიზანი 5 - სტუდენტური სერვისები და სტუდენტური ცხოვრება												
ამოცანა	წლები	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სტრუქტურა	შესაბამის ჩატარება	
სტუდენტზე ორიენტირებული გარემოს სრულყოფა									სტუდენტზე ორიენტირებული გარემო	ციფრობების აღმარჩევის სამსახური სამსახურის უზრუნველყოფის სამსახური		
სტუდენტების ინფორმაციის საჯაროება და ხელმისაწვდომობის სრულყოფა (სასწავლო პროცესის დაცვამა, ინდივიდუალური სასწავლო გეგმა და ა.შ.)									ვებ-გვერდი სასწავლო პროცესის მარეგულირ ებული წესი	რესპონს მოადგილუ სამსახურის გარემო		
სტუდენტების უფლებების დაცვა									ხელმისაწვდო მასალები	რესპონს მოადგილუ სამსახურის გარემო		

		საუკუნების დაწყების იურისტი სტუდენტთა თვითმიმოფდება	
სტუდენტის კომისულტირების სრულყოფა (კარიერული შარდაჭერა, დასაქმება, კვლევებში ჩართულობა და ა.შ.)	არსებული სტატისტიკა	რეპრონის მოადგილუ სახელობო დაწყება რეპრონის მოადგილუ სახელობო დაწყება სტუდენტების ურთიერთობების სამსახური	
სტუდენტის ფინანსური შარდაჭერის მკანიზმების გაუმჯობესება (მაგ.სტილენდის გაზრდა)		რეპრონის მოადგილუ სახელობო დაწყება ფაკულტეტის დაწყების სტუდენტების ურთიერთობების სამსახური	
სტუდენტების აძლე უნივერსიტეტი შემდგომ საფეხურზე სწავლის გაგრძელების მოტივაციის ამაღლება	არსებული სტატისტიკა	რეპრონის მოადგილუ სახელობო დაწყება რეპრონის მოადგილუ სახელობო დაწყება სტუდენტების ურთიერთობების სამსახური	

დაცვითი მუნიციპალიტეტის და რესოუსების მამაკანი	დაცვითი და ჩატარებული აქციები	დაცვითი და ჩატარებული აქციების დამატებისას	ფინანსური
კურიკულური გარეთ აქტივობებში ჩართულობის ხელშეწყობა (სპორტული, შემოქმედებითი, კულტურული და ა.შ.)	დაცვითი და ჩატარებული აქციები	სტრუქტურული ურთიერთობების აღსაზღვრა სტრუქტურული თვითშემსრულებლობა	პრეტენზიალის გამომდინარე დაცვითი ლინიის მიერება ის გადაწყვდა