

გამოცდა სპეციალობაში „ჯანდაცვის მენეჯმენტი“
საკითხები:

1. რა არის მენეჯმენტი?
2. უშუალო ერთპიროვნული ხელმძღვანელობის განხორციელების უფლებას იძლევა:
3. რომელი კონცეფციის ძირითადი დებულებებია გადმოცემული ნაშრომში "საერთო და სამრეწველო მართვა":
4. კონკრეტულ ღონისძიებათა ჩატარების რეკომენდაციას, რომელიც ემსახურება წარმოებაში მუშათა შრომის რაციონალურ გამოყენებას, იძლევა:
5. მენეჯერის მიერ ხელქვეითზე ზემოქმედების იძულებით ღონისძიებათა ერთობლიობა წარმოადგენს:
6. მენეჯერის შემსრულებელზე მიზანმიმართული ზემოქმედების ხერხებისა და საშუალებების ერთობლიობა, არის:
7. ნედლეულისა და ნახევარფაბრიკატების შესყიდვა, მზა პროდუქციის რეალიზაცია ფაიოლის მიხედვით, არის:
8. რა არის "მართვის სუბიექტი"?
9. რა არის "მართვის ობიექტი"?
10. ჩამოთვალეთ მენეჯმენტის ძირითადი თეორიები
11. რა არის ტეილორის რაციონალიზაციის არსი?
12. რომელი სამეცნიერო სკოლის მიმდევართა კვლევები ეფუძნებოდა ზუსტი მეცნიერების მონაცემებს?
13. რა სახის მართვა ახასიათებს ორგანიზაციას, რომელიც ეწინააღმდეგება ცვლილებებს და გააჩნია მკაცრი ორგანიზაციული სტრუქტურა?
14. როგორც წესი, რომელ მიზანს არ ისახავს ორგანიზაცია?
15. რა არის თანამედროვე ორგანიზაციის განვითარების მთავარი ტენდენცია?
16. რას უნდა მივაკუთვნოთ პროდუქციის მომხმარებლები?
17. რომელი სამეცნიერო სკოლის წარმომადგენლებმა აღწერეს პირველად მართვის ერთიანობის პრინციპი?
18. ორგანიზაციის მართვის რომელი დონე უნდა იმუშავებდეს და ანხორციელებდეს გარე სამყაროსთან ურთიერთობის პოლიტიკას?
19. რომელი სამეცნიერო სკოლის წარმომადგენლები უჭერდნენ მხარს ხელმძღვანელობასა და დაქვემდებარებულებზე მზრუნველობის გაზრდას
20. მენეჯმენტის ცნობილი სამეცნიერო მიდგომები ქრონოლოგიურად შემდეგნაირად არის განლაგებული:
21. მენეჯმენტი არის
22. რა ქვესისტემები შეიძლება გამოიყოს ორგანიზაციის მართვის სისტემაში?
23. რა არის მენეჯმენტი?
24. ვინ იყო "ადამიანური ურთიერთობების" დამაარსებელი?

25. რომელი მტკიცებულება აღწერს სწორად მენეჯმენტის ცნებას?
26. მართვის რა მეთოდებით ხასიათდება პერიოდი?
27. მენეჯერის თვითკონტროლის რა სახეები არსებობს?
28. რა არის "ორგანიზაციული უნარის" მთავარი კომპონენტები?
29. რა შედის კონტროლის სისტემის შემადგენლობაში?
30. რას შეისწავლიან სამუშაო დღის ფოტოებით?
31. მენეჯმენტის რა მეთოდი არ არსებობს?
32. მენეჯმენტის ეკონომიკური მეთოდების ჯგუფი მოიცავს შემდეგ მეთოდებს:
33. მართვის რა ტექნიკა ისახავს მიზნად ორგანიზება წარმოების პროცესის მართვას და ემყარება სამართლებრივ კონტროლს:
34. რას ნიშნავს მენეჯერის პროფესიონალიზმი?
35. გუნდზე ზემოქმედების ძირითადი ფორმები
36. რომელი ფუნქციაა თვითმმართველობის წრის ცენტრში?
37. ვინ უნდა იყოს პირველ რიგში მენეჯერი?
38. რას ეფუძნება მართვის ადმინისტრაციული მეთოდები?
39. რა არის მართვის საერთო მეთოდები?
40. რა არის მენეჯმენტის, როგორც მეცნიერების მიზანი?
41. რა მოეთხოვება მენეჯერს?
42. რა არის საწარმოო მენეჯმენტი?
43. რაზე არიან პასუხისმგებელი მენეჯერები?
44. რას გულისხმობს დაგეგმვის ფუნქცია?
45. რას ნიშნავს დელეგირება, როგორც ტერმინი?
46. რისკენაა მიმართული ადმინისტრაციული გადაწყვეტილებები?
47. რა ახდენს გავლენას მართვის ხაზობრივ, ფუნქციონალურ და კომბინირებულ სტრუქტურებზე?
48. მართვის სტრუქტურებიდან რომელია ყველაზე გავრცელებული პრაქტიკაში?
49. რას უზრუნველყოფს მართვის პროდუქტიული დივიზიონალური სტრუქტურა?
50. როდის გამოიყენეს პირველად მატრიცული სტრუქტურა?
51. რისთვის გამოიყენება მატრიცული სტრუქტურა?
52. დანახარჯები შეიძლება შემცირდეს ან გაიზარდოს
53. რა არ შედის დანახარჯებში?
54. როგორ შეგვიძლია დავაჯგუფოთ კალკულაციის მიხედვით დანახარჯები?
55. რა არის აუცილებელი ფირმის მომგებიანობის განსაზღვრისთვის?
56. საკალკულაციო მუხლების შემცირებულ ნომენკლატურაში არ შედის
57. პროდუქციის თვითღირებულებაზე მიკუთვნებისას დანახარჯებს განსაზღვრავენ
58. გამოსაშვები პროდუქციის მოცულობაზე დამოკიდებულების მიხედვით განასხვავებენ დანახარჯებს
59. დანახარჯებს, რომლებიც პროდუქციის მოცულობის ცვალებადობასთან ერთად არ იცვლება, ეწოდება

60. მუდმივი და ცვალებადი დანახარჯები ერთად შეადგენენ
61. ზღვრული პროდუქტში განხორციელებული ხარჯები არის
62. წარმოების დანახარჯები იყოფა
63. წარმოების დანახარჯებს თავის მხრივ ყოფენ
64. პროდუქციის თვითღირებულების ცვლილებაზე გავლენას ახდენს
65. ნაწილობრივ ცვალებადი დანახარჯია
66. ხარჯები თავის მხრივ იყოფა
67. მენეჯერის მიერ დელეგირების პროცესის წარმატებით განხორციელებისთვის საჭიროა?
68. რა უნდა იყოს დელეგირებული?
69. კონფლიქტი შეიძლება იყოს?
70. შიგაპიროვნული კონფლიქტი შეიძლება განვითარდეს?
71. რომელია კონფლიქტის გადაჭრის მეთოდი?
72. გადაწყვეტილების მიღების პროცესი მოიცავს შემდეგ საფეხურებს:
73. მენეჯერის რომელი ტიპია ცნობილი, თანამედროვე ორგანიზაციების მიხედვით?
74. განასხვავებენ მენეჯერის ორ ტიპს ესენია?
75. ქოუჩინგის ფილოსოფიის თანახმად?
76. მენეჯმენტის რომელი მეთოდია ცნობილი?
77. რას წარმოადგენს მენეჯერის მართებულის ამორჩევა რაც საჭიროა ფირმის განვითარებისთვის?
78. რას წარმოადგენს მენეჯმენტის მთავარ ამოცანას?
79. რით უნდა იწყებოდეს მართვა?
80. მენეჯერული გადაწყვეტილების მიღების შედეგი რა უნდა იყოს?
81. მენეჯმენტში გამომწვევები მნიშვნელობა რას ენიჭება?
82. ფირმაში ადამიანური ურთიერთობების ჩამოყალიბებაზე ვინაა პასუხისმგებელი?
83. ორიგინალური შეფასებით რა არის მენეჯმენტი?
84. ფირმაში მაღალი მწარმოებლობა რითაა განპირობებული?
85. ფირმაში შრომის ნაყოფიერების ზრდის ფაქტორს რა წარმოადგენს?
86. ფირმის მენეჯმენტი წარმატების მისაღწევად რას აქცევს მეტ ყურადღებას?
87. რისკენ უნდა იყოს მიმართული მენეჯერების სწავლება-მომზადება?
88. მენეჯმენტში რას განსაზღვრავს დაგეგმვის ფუნქცია?
89. მენეჯმენტში რას გულისხმობს ორგანიზების ფუნქცია?
90. მენეჯმენტში რა არის მოტივაციის ამოცანა?
91. მენეჯმენტში რა აკისრია აღრიცხვისა და კონტროლის ფუნქციას?
92. მენეჯმენტში რას წარმოადგენს გადაწყვეტილების მიღების პროცესი?
93. რას უკავშირდება მენეჯმენტისადმი მიდგომები?
94. მენეჯმენტში რა არის კომუნიკაცია?
95. სად გვევლინება მენეჯერი მეწარმის როლში?
96. რას წარმოადგენს მენეჯერი ლიდერის როლში?

97. რა მოეთხოვება მენეჯერს?
98. მენეჯმენტში მართვის საფეხურის დაბალი რგოლი მენეჯერი რას აკეთებს?
99. რას აკეთებს საშუალო რგოლის მენეჯერები?
100. საერთო მიზნების მქონე განსხვავებული ინტერესების მქონე ადამიანები სად ერთიანდებიან?
101. რა არის ნებისმიერი ფირმის მენეჯმენტის საფუძველი?

გამოყენებული ლიტერატურა:

გ. ამყოლაძე; ი. ამყოლაძე; მ. ლომსაძე-კუჭავა - "ორგანიზაციის თეორია და მენეჯმენტის საფუძვლები" თბ. 2011წ.

თ. ხომერიკი - "მენეჯმენტის საფუძვლები" თბ. 2009წ.