

პროგრამის სახელწოდება: ჯანდაცვის მენეჯმენტის სამაგისტრო პროგრამა

პროგრამის ხელმძღვანელი - ასოცირებული პროფესორი დიმიტრი კობახიძე

პროგრამის თანახელმძღვანელი - პროფესორი გურამ ამცოლაძე

პროგრამის მოცულობა კრედიტებში: 120 კრედიტი

მისანიჭებელი კვალიფიკაცია: ბიზნეს ადმინისტრირების მაგისტრი მენეჯმენტში

პროგრამაზე დაშვების წინაპირობა: ჯანდაცვის მენეჯმენტის სამაგისტრო პროგრამაზე სწავლის უფლება აქვს ბაკალავრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირს, საერთო სამაგისტრო გამოცდებისა და უნივერსიტეტის მიერ განსაზღვრული სპეციალობის და ინგლისური ენის (B2 დონე) გამოცდების წარმატებით ჩაბარების საფუძველზე, აგრეთვე უმაღლესი განათლების შესახებ საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის მე-7 პუნქტით განსაზღვრულ პირებს უნივერსიტეტის მიერ უცხო ქვეყნის მოქალაქის ქართული ენის ცოდნის კომპეტენციის დონის დასადგენად ორგანიზებული გამოცდის (რომელიც მოიცავს: მოსმენას, წაკითხული ტექსტის გააზრებასა და ანალიზს, საუბარს) შედეგად დადასტურებული ცოდნის (B1 დონე) ან ქართული ენის B1 დონის ცოდნის დამადასტურებელი დოკუმენტის წარმოდგენის და სპეციალობისა და ინგლისური ენის (B2 დონე) გამოცდების წარმატებით ჩაბარების საფუძველზე.

ინგლისური ენის B2 დონეზე ცოდნის დამადასტურებელი დოკუმენტის წარმოდგენის შემთხვევაში მაგისტრანტობის კანდიდატი გათავისუფლდება ინგლისური ენის გამოცდისაგან.

სწავლების ენა: ქართული.

პროგრამის მიზანია:

- მოამზადოს ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრები მენეჯმენტში ჯანდაცვის სფეროსთვის, რომლებიც შეადგენენ და განხორციელებენ ღრმა და სისტემურ მმართველობით მოდელებს, თანამედროვე ბიზნეს გარემოს შესაბამისად.
- მაგისტრს გამოუმუშაოს ორგანიზაციის წინაშე მდგომი გამოწვევების იდენტიფიცირებასა და მათ საპასუხოდ კვლევების, პროექტების, ოპერაციებისა და სტრატეგიების შემუშავების მართვისა და მონიტორინგის უნარი და ჩამოუყალიბოს კომპეტენციათა ისეთი სპექტრი, რომლითაც შეძლებენ ადგილობრივი და საერთაშორისო შრომის ბაზრის მოთხოვნების დაკმაყოფილებას.
- მაგისტრს მისცეს თანამედროვე, სისტემური ცოდნა ორგანიზაციის მოქმედებათა წარსამართავად საზოგადოებრივ და ეთიკურ პასუხისმგებლობებთან თანხვედრაში. ასევე თანამშრომელთა თუ საკუთარ საქმიანობასა და პროფესიულ განვითარებაზე პასუხისმგებლობის აღების კომპეტენცია.

სწავლის შედეგები:

ცოდნა გაცნობიერება

1. ახდენს კომპლექსური ცოდნის დემონსტრირებას ჯანდაცვის მენეჯმენტსა და მასთან დარგობ-რივად დაკავშირებულ საკითხებზე როგორებიცაა: ორგანიზაციები, სტრატეგიები, ფინანსები, ოპერაციები, ადამიანური რესურსები, მარკეტინგი, ბაზრები და სხვა;
2. აყალიბებს ადამიანური რესურსების მართვის პოლიტიკას და აწვითარებს ადამიანურ კაპიტალს;
3. არგუმენტირებულად მსჯელობს ბიზნესის სტრატეგიების პროექტებისა და ბიზნესმოდელების შესახებ და შეუძლია მათი შემუშავება და განხორციელება.

უნარი

1. ახდენს ბიზნესის მართვის სფეროში პრობლემებისა და ორგანიზაციის შიდა და გარე გარემოში გამოწვევების კლასიფიცირებას, ანალიზებს მოვლენათა განვითარების პოტენციურ შესაძლებლობებს და წარმართავს ლიდერულ საქმიანობას, აუცილებელი ცვლილებების დაგეგმვასა და განხორციელებას;
2. წარმართავს ბიზნეს საქმიანობასა და კომუნიკაციებს თანამედროვე საკომუნიკაციო და საინფორმაციო ტექნოლოგიებს გამოყენებით;
3. წარმოადგენს და მართავს ორგანიზაციის დანახარჯებს უწყვეტი განვითარების პროცესში, რისკებისა და სარგებლის გათვალისწინებით.

პასუხისმგებლობა და ავტონომიურობა

1. დამოუკიდებლად გეგმავს კვლევებს და განხორციელებს მათ თანამედროვე სტანდარტების შესაბამისი ცოდნით, ეთიკისა და კეთილსინდისიერების პრინციპების გათვალისწინებით;
2. დამოუკიდებლად განსაზღვრავს და წარმართავს საკუთარ და გუნდის წევრების განათლებისა და პროფესიული განვითარების საჭიროებას.

პროგრამის სტრუქტურა.

ჯანდაცვის მენეჯმენტის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა არის 2-წლიანი. სწავლება მოიცავს 120 კრედიტს; სემესტრი 30 კრედიტი; წელიწადში 60 კრედიტი.

სპეციალობის საბაზისო სავალდებულო სასწავლო კურსები: 111 კრედიტი (მათ შორის პრაქტიკა სპეციალობაში - 4 კრ.; საბაკალავრო ნაშრომი - 26 კრ.).

სავალდებულო არჩევითი კურსები: 9 კრედიტი.

1 კრედიტი = 25 აკადემიური საათი.

ერთი აკადემიური წელი: 42 კვირა.

სემესტრის ხანგრძლივობა: 19 კვირა

(მათ შორის: სასწავლო -15; სასესიო - 4; დამატებითი გამოცდები -2).

შეფასების სისტემა.

ჯანდაცვის მენეჯმენტის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის სტუდენტთა ცოდნის შეფასებისას შპს უნივერსიტეტი გეომედი ხელმძღვანელობს კრედიტების ტრანსფერისა და დაგროვების ევროპული (ECTS) სისტემით; „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2007 წლის 5 იანვრის N3 ბრძანებით დამტკიცებული „უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების კრედიტების გაანგარიშების წესით“ განსაზღვრული შეფასების სისტემით, რომელიც გულისხმობს:

ა) ხუთი სახის დადებით შეფასებას:

ა.ა) (**A**) ფრიადი – 91–100 ქულა;

ა.ბ) (**B**) ძალიან კარგი – 81-90 ქულა;

ა.გ) (**C**) კარგი – 71-80 ქულა;

ა.დ) (**D**) დამაკმაყოფილებელი – 61-70 ქულა;

ა.ე) (**E**) საკმარისი – 51-60 ქულა.

ბ) ორი სახის უარყოფით შეფასებას:

ბ.ა) (**FX**) ვერ ჩააბარა – 41-50 ქულა, რაც ნიშნავს, რომ სტუდენტს ჩასაბარებლად მეტი მუშაობა სჭირდება და ეძლევა დამოუკიდებელი მუშაობით დამატებით გამოცდაზე ერთხელ გასვლის უფლება.

ბ.ბ) (F) ჩაიჭრა – 40 ქულა და ნაკლები, რაც ნიშნავს, რომ სტუდენტის მიერ ჩატარებული სამუშაო არ არის საკმარისი და მას სასწავლო კურსი/საგანი ახლიდან აქვს შესასწავლი.

სტუდენტის სემესტრულ შეფასებას განსაზღვრავს შუალედური შეფასებებისა და დასკვნითი შეფასების ქულების ჯამი და შეადგენს 100 ქულას.

სემესტრული შეფასება ითვალისწინებს ორ კომპონენტს - შუალედურ და დასკვნით შეფასებებს. თითოეულ კომპონენტს თავისი პროცენტული წილი აქვს შეფასების საერთო სისტემაში, რომელსაც თავად განსაზღვრავს პედაგოგი (1)70/30 ან (2) 60/40), რაც იმას ნიშნავს რომ პირველ შემთხვევაში შუალედური შეფასება მოიცავს შეფასების 70%, ხოლო დასკვნითი შეფასება 30%, მეორე შემთხვევაში, შუალედურ შეფასებას ეთმობა მთლიანი შეფასების 60%, ხოლო დასკვნითს 40%.

შუალედური შეფასება დაყოფილია კომპონენტებად (შუალედური გამოცდა, აქტიურობა სემინარზე/პრაქტიკულზე, პრეზენტაცია, ქვიზი, სიტუაციური ამოცანები, ესსე, და ა.შ) ამ კომპონენტების შეფასების პროცენტულ მაჩვენებელს საგნის პედაგოგი საზღვრავს თავად.

შუალედური შეფასების მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი, რომელიც აუცილებელი წინაპირობაა დასკვნით გამოცდაზე გასვლის არის შუალედური შეფასების მინიმუმ 50%.

დასკვნითი გამოცდა, დასკვნითი შეფასების აუცილებელი პირობაა. დასკვნითი შეფასების გადალახვის მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი 50%+1-ია, თუ სტუდენტის ქულა 41-50 ქულამდე მერყეობს, მას ეძლევა მას ეძლევა დამატებით გამოცდაზე ერთხელ გასვლის უფლება, ხოლო თუ სტუდენტის ქულა ნაკლებია 41-ზე, სტუდენტს სასწავლო კურსი/საგანი ახლიდან აქვს შესასწავლი. იმ შემთხვევაში თუ სტუდენტის შუალედური შეფასება ტოლია ან მეტია 51 ქულის, სტუდენტი ვალდებულია დასკვნით შეფასებაში გადალახოს მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი.

სტუდენტს უფლება აქვს დამატებით გამოცდაზე გავიდეს იმავე სემესტრში, დასკვნითი შეფასების შედეგების გამოცხადებიდან არანაკლებ 5 დღეში.

სამაგისტრო ნაშრომის შეფასება

სამაგისტრო ნაშრომის შეფასება ხდება 100 ქულიანი სისტემით.

სამაგისტრო ნაშრომის შეფასების ქულა გამოითვლება კომისიის წევრთა მიერ დაწერილ ქულათა საშუალო არითმეტიკულის მეშვეობით.

სამაგისტრო ნაშრომის საჯარო დაცვა ფასდება შემდეგი კრიტერიუმების მიხედვით:

- ნაშრომის აგებულება -5 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 2 ქულა)
- დასახული მიზნებისა და კვლევის მეთოდების ურთიერთშესაბამისობა-15ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 8 ქულა)
- გამოყენებული წყაროების მრავალფეროვნება და ვალიდურობა - 10 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 5 ქულა)
- ციტირების ტექნიკა-5 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 3 ქულა)
- პრეზენტაციის ტექნიკა და ტექნოლოგია -5 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 2 ქულა)
- თემის აქტუალობა და წარმოჩენა -15 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 8 ქულა)
- მსჯელობისა და კრიტიკული ანალიზის უნარი-15 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 8 ქულა)
- დასკვნები და რეკომენდაციები -10 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 5 ქულა)
- კვლევის დაგეგმვა და განხორციელება -15 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 8 ქულა)
- რეგლამენტის დაცვა-5 ქულა (მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი - 2 ქულა)

სამაგისტრო ნაშრომი მაგისტრანტს შესრულებულად ჩაეთვლება, თუ შეფასებისას დააგროვებს 51 და მეტ ქულას.

სამაგისტრო ნაშრომის 41-50 ქულით შეფასების შემთხვევაში მაგისტრანტს უფლება ეძლევა გადამუშავებული სამაგისტრო ნაშრომის წარადგინოს მომდევნო სემესტრის განმავლობაში. სამაგისტრო ნაშრომის 0-40 ქულით შეფასების შემთხვევაში მაგისტრანტი კარგავს იგივე ნაშრომის წარდგენის უფლებას.

დასაქმების სფერო

კურსდამთავრებულს შეუძლია დასაქმდეს მენეჯერად, როგორც სახელმწიფო, ასევე კერძო სექტორის სხვადასხვა პროფილის ორგანიზაციებში. ბიზნეს ადმინისტრირების მიმართლებით დაიკავოს სპეციალისტის საშუალო ან მაღალი რგოლის მენეჯერის პოზიცია და საკუთარი კომპეტენციის ფარგლებში პრაქტიკულად განახორციელოს შესაბამისი პროფესიული ფუნქციები.

