

ცვლილება დამტკიცებულია:

შპს სასწავლო უნივერსიტეტი გეომედის აკადემიური
საბჭოს მიერ, ოქმი № 04 , 12.04.2018წ.

რექტორი, პროფესორი მარინა ფირცხალავა

შპს სასწავლო უნივერსიტეტი გეომედის სტრატეგიული განვითარების გეგმა (2017– 2024წ.წ.)

შესავალი.

წინამდებარე დოკუმენტი წარმოადგენს 2017-2024 წლების სტრატეგიული განვითარების გეგმას და მიმართულია შპს სასწავლო უნივერსიტეტი გეომედის (შემდგომში უნივერსიტეტი) წინაშე დასმული პრობლემების ოპტიმალური გადაწყვეტის გზების მოძიებისაკენ. დოკუმენტი შემუშავებულია იმ მიზნით, რომ უნივერსიტეტმა შეძლოს, მის მიერ აღიარებული ფუნდამენტური ღირებულებების გათვალისწინებით, დაწესებულების მისიის განხორციელება. წინამდებარე სტრატეგიული გეგმა არის უნივერსიტეტის მომავალი საქმიანობისთვის ერთგვარი ორიენტირი, ჩარჩო, რომელზეც მუშაობა გაგრძელდება მომავალშიც.

უნივერსიტეტი თავის ძალისხმევას სწავლების და კვლევითი საქმიანობის განვითარებისაკენ მიმართავს. სწორედ ეს ორი ძირითადი კომპონენტი დაედო საფუძვლად უნივერსიტეტის სტრატეგიული გეგმის შემუშავებას.

უნივერსიტეტის მისია

შპს სასწავლო უნივერსიტეტი გეომედის მისიაა გლობალურ საგანმანათლებლო სივრცეში ინტეგრირება. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს სამეცნიერო-კვლევითი და საგანმანათლებლო პროცესის ჰარმონიზაციას, ორიენტირებულს სტუდენტის ინტელექტუალურ და შემოქმედებით განვითარებაზე მედიცინის, სტომატოლოგიის, ჯანდაცვის ეკონომიკისა და მენეჯმენტის, ფინანსების, ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის სფეროში.

უნივერსიტეტი თავის საქმიანობას წარმართავს იმგვარი საგანმანათლებლო გარემოს შექმნით, სადაც კვლევა, კრიტიკული აზროვნება, გამოცდილების გაზიარება, ტოლერანტობა, უწყვეტი პროფესიული ზრდა, ეთიკა და სოციალური პასუხისმგებლობა პრიორიტეტებია, რაც განაპირობებს თეორიული ცოდნითა და პრაქტიკული უნარ-ჩვევებით აღჭურვილი კონკურენტუნარიანი, მაღალკვალიფიციური სპეციალისტების მომზადებას.

უნივერსიტეტის მიზანია:

- მედიცინის, სტომატოლოგიის, ჯანდაცვის ეკონომიკისა და მენეჯმენტის, ფინანსების, ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის სფეროში შექმნას სტუდენტთა სწავლებისა და სამეცნიერო-კვლევითი სამუშაოებისათვის საუკეთესო პირობები, დაამკვიდროს საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისი და მომავალ განვითარებაზე ორიენტირებული უმაღლესი განათლების მიღების შესაძლებლობა;
- სწავლის თანამედროვე მეთოდების გამოყენება;
- არაქართულენოვანი სტუდენტებისათვის ქართული ენის სწავლება;
- მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლების პრინციპების ხელშეწყობა;
- უნივერსიტეტის საერთაშორისო თანამშრომლობისა და ინტერნაციონალიზაციის პროცესების გაღრმავება;
- ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა და გარე მექანიზმების ეფექტურად განხორციელება;
- პროფესიონალი კადრების მომზადება, რომლებიც შეძენილი თეორიული ცოდნით და პრაქტიკული უნარ-ჩვევებით შეძლებენ ადაპტირებას ადგილობრივ და საერთაშორისო შრომითი ბაზრის მოთხოვნებსა და გამოწვევებზე;
- სტუდენტებისათვის დემოკრატიული პრინციპების პატივისცემისა და სოციალური პასუხისმგებლობის ჩამოყალიბება.

პრიორიტეტები.

უნივერსიტეტის საქმიანობის სტრატეგიულ და პრიორიტეტულ სფეროებს წარმოადგენს:

- სწავლისა და მეცნიერული კვლევების ხარისხის ამაღლებაზე მუდმივი ზრუნვა;
- საერთაშორისო და ადგილობრივი კავშირების გაღრმავება;
- უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება;
- უნივერსიტეტის ფინანსური და მატერიალური რესურსით უზრუნველყოფა.
- აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიონალიზმის ამაღლებაზე ზრუნვა.
- სოციალური პროექტების დაგეგმვა და განხორციელება.

ჩასატარებელი ღონისძიებები:

- სტრატეგიული განვითარების გეგმით გათვალისწინებული მიზნების დროული და ეფექტიანი განხორციელება;
- არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების და სასწავლო კურსების (სილაბუსების) სრულყოფა/მოდერნიზირება ახალი გამოწვევებიდან გამომდინარე, უცხოელი კოლეგების ჩართულობის ამაღლება სწავლების მაღალი დონის უზრუნველსაყოფად;
- ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება სასწავლო უნივერსიტეტის საფეხურის ასამაღლებლად;
- საგანმანათლებლო პროგრამების სწავლის მაღალი დონის უზრუნველსაყოფად შიდა ხარისხის შეფასების მექანიზმების გამოყენება და მონიტორინგის პროცედურების მაქსიმალური გამჭვირვალობით ასახვა;

- სტუდენტთა ცოდნის შეფასების კრიტერიუმების განახლება საგანმანათლებლო პროგრამების სპეციფიკიდან გამომდინარე, სასწავლო პროცესის მართვის საინფორმაციო სისტემის მოდერნიზება და გამართული ფუნქციონირების უზრუნველყოფა;
- აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის კვალიფიკაციის ასამაღლებლად შესაბამისი ღონისძიებების ჩატარება;
- საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების გარე შეფასების მექანიზმების დროულად მომზადება;
- სწავლების და სწავლის პროცესებისათვის ხელის შეწყობა და ინოვაციური მიდგომების დანერგვა;
- სამეცნიერო - კვლევითი ფორმატის გაფართოება (ურთიერთობები: კვლევა, დაგროვილი გამოცდილების გაზიარება) საერთაშორისო საგანმანათლებლო სივრცეში ჩართულ უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობით;
- უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების კოორდინირებული საქმიანობის და ხარისხის გაუმჯობესებისათვის შიდა შეფასებების მექანიზმების გეგმიური გამოყენება;
- სწავლების ხარისხის შეფასების პროცესში უნივერსიტეტის აკადემიური, მოწვეული და ადმინისტრაციული პერსონალის და სტუდენტების ჩართულობა;
- ინფრასტრუქტურის განახლება მოდერნიზაცია;
- სტუდენტთა კონტიგენტის ზღვრული რაოდენობის გაზრდა;
- სოციალურ პროექტებში აქტიური მონაწილეობის მიღება;
- SWOT ანალიზის ჩატარება, რომელიც გულისხმობს მოცემული დაწესებულების ძლიერი, სუსტი მხარეებისა და მასზე მოქმედი გარე ფაქტორების, საფრთხეებისა და შესაძლებლობების განსაზღვრას და მისი თანაფარდობის გათვალისწინებით უნივერსიტეტის მეშვეობით სტრატეგიული განვითარების პროგრამის ფორმირებას.

მიზნები	სტრატეგიული მიზნების მიღწევა						
	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების და სასწავლო კურსების (სილაბუსების) სრულყოფა/მოდულიზაცია ახალი გამოწვევებიდან გამომდინარე, უცხოელი კოლეგების ჩართულობის ამაღლება სწავლების მაღალი დონის უზრუნველსაყოფად;	X	X	X	X	X	X	X
ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება სასწავლო უნივერსიტეტის საფეხურის ასამაღლებლად;					X		
საგანმანათლებლო პროგრამების სწავლის მაღალი დონის უზრუნველსაყოფად შიდა ხარისხის შეფასების მექანიზმების გამოყენება და მონიტორინგის პროცედურების მაქსიმალური გამჭვირვალობით ასახვა;	X	X	X	X	X	X	X
სტუდენტთა ცოდნის შეფასების კრიტერიუმების განახლება საგანმანათლებლო პროგრამების სპეციფიკიდან გამომდინარე, სასწავლო პროცესის მართვის საინფორმაციო სისტემის მოდერნიზება და გამართული ფუნქციონირების უზრუნველყოფა;	X	X	X	X	X	X	X
აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის კვალიფიკაციის ასამაღლებლად შესაბამისი ღონისძიებების ჩატარება;	X	X	X	X	X	X	X
საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების გარე შეფასების მექანიზმების	X	X	X	X	X	X	X

დროლად მომზადება;							
სწავლების და სწავლის პროცესებისათვის ხელის შეწყობა და ინოვაციური მიდგომების დანერგვა;	X	X	X	X	X	X	X
სამეცნიერო - კვლევითი ფორმატის გაფართოება (ურთიერთობები: კვლევა, დაგროვილი გამოცდილების გაზიარება) საერთაშორისო საგანმანათლებლო სივრცეში ჩართულ უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობით;	X	X	X	X	X	X	X
უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების კოორდინირებული საქმიანობის და ხარისხის გაუმჯობესებისათვის შიდა შეფასებების მექანიზმების გეგმიური გამოყენება;	X	X	X	X	X	X	X
სწავლების ხარისხის შეფასების პროცესში უნივერსიტეტის აკადემიური, მოწვეული და ადმინისტრაციული პერსონალის და სტუდენტების ჩართულობა;	X	X	X	X	X	X	X
ინფრასტრუქტურის განახლება მოდერნიზაცია;	X	X	X	X	X	X	X
სტუდენტთა კონტიგენტის ზღვრული რაოდენობის გაზრდა;			X				
სოციალურ პროექტებში აქტიური მონაწილეობის მიღება;	X	X	X	X	X	X	X
SWOT ანალიზი	X	X	X	X	X	X	X

შპს სასწავლო უნივერსიტეტი გეომედის სტრატეგიული განვითარების გეგმის დასახვის, განხორციელებისა და შედეგების მონიტორინგის მიზნით, უნივერსიტეტში შეიქმნება უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარების შიდა ჯგუფი, რომლის შემადგენლობაშიც შედიან: რექტორი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი, რექტორის მოადგილე ადმინისტრაციულ – სამეურნეო დარგში, მთავარი ბუღალტერი. სტრუქტურულმა ერთეულებმა, სასწავლო წლის ბოლოს უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარების შიდა მონიტორინგის ჯგუფს, უნდა წარუდგინონ, ზემოთხსენებული სტრატეგიული გეგმით გათვალისწინებული ამოცანების შესრულების ანგარიში. ამოცანის შესრულებაზე პასუხისმგებლობა დაეკისრება სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელებს. შესრულებული ამოცანა შეფასდება 8 ბალიანი სისტემით ჯგუფის მიერ: თითოეულ წევრს აქვს მაქსიმუმ 2 ქულის მინჭების უფლება:

- 2 ქულა შედეგით კმაყოფილია
- 1 ქულა შედეგი დამაკმაყოფილებელია
- 0 ქულა შედეგით უკმაყოფილოა

სტრატეგიული განვითარების შიდა ჯგუფის ქულათა ჯამი იკრიბება და მიიღება საბოლოო შეფასება:

- 1 ქულა დასახული ამოცანებისათვის დაიგეგმა ღონისძიებები, მაგრამ ვერ შესრულდა;
- 2 ქულა დასახული ამოცანებისათვის დაიგეგმა ღონისძიებები, დაიწყო შესრულება მაგრამ ვერ ჩაეტია განსაზღვრულ დროში.
- 3 ქულა დასახული ამოცანებისათვის დაიგეგმა ღონისძიებები, შესრულდა, მაგრამ ვერ მოიტანა სათანადო შედეგი;
- 4 ქულა დასახული ამოცანებისათვის დაიგეგმა ღონისძიება და შესრულდა მხოლოდ რამოდენიმე მათგანი.
- 5 ქულა დასახული ამოცანები დაიგეგმა და შესრულდა , შედეგი დამაკმაყოფილებელია;
- 6 ქულა დასახული ამოცანები დაიგეგმა და შესრულდა , შედეგი კარგია;
- 7 ქულა დასახული ამოცანები დაიგეგმა და შესრულდა, შედეგი ძალიან კარგია.
- 8 ქულა** დასახული ამოცანები დაიგეგმა და შესრულდა, შედეგმა მოლოდინს გადააჭარბა.

უნივერსიტეტის რექტორი უფლებამოსილია სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელს, დაგროვებული ქულების შესაბამისად, გამოუცხადოს საყვედური პირად საქმეში შეტანით, ან წახალისოს მადლობის წერილითა და ფულადი ჯილდოთი.

ყოველივე ზემოთხსენებული, ხელს შეუწყობს უნივერსიტეტის სტრატეგიული გეგმის შესრულებას.